

ZAKŁADANE EFEKTY KSZTAŁCENIA PO UKOŃCZENIU PROGRAM STUDIÓW PODYPLOMOWYCH „MEDICAL EXECUTIVE MASTER OF BUSINESS ADMINISTRATION (MEMBA)”

STUDIA PODYPLOMOWE DLA KADRY MANAGERSKIEJ

Obszar kształcenia w zakresie: nauki medyczne, nauki prawne, nauki ekonomiczne, nauki finansowe.

Efekt kształcenia	Opis efektu kształcenia	PRK*
WIEDZA		
K_W01	Nabywa ogólną wiedzę związaną z funkcjonowaniem systemu ochrony zdrowia w Polsce i na świecie	P7Z P7Z
K_W02	Nabywa podstawową wiedzę prawniczą w dziedzinach prawa: medycznego, pracy, karnego cywilnego, administracyjnego	P7Z
K_W03	Poznaje orzecznictwo sądowe, stanowiska organów państwowych i wypowiedzi doktryny.	P7Z
K_W04	Prezentuje podstawową wiedzę w zakresie rachunkowości finansowej, rachunku kosztów i rachunkowość zarządczej, zarządzania projektami, audytu i kontroli wewnętrznej	P7Z
K_W05	Rozumie znaczenie i zasady prowadzenia badań klinicznych, prowadzenia działalności leczniczej i prowadzenia dokumentacji medycznej	P7Z
K_W06	Umie przedstawić definicję i cele systemów informacyjnych w ochronie zdrowia, map potrzeb zdrowotnych oraz podstaw Evidence Based Decision	P7Z
K_W07	Opisuje specyfikę nowych technologii i e-zdrowia	P7Z
K_W08	Zna mechanizmy prowadzenia rozliczeń z NFZ i innymi Płatnikami	P7
K_W09	Rozumie politykę lekową państwa, zasady rozliczeń JGP oraz proces analiz HTA	P7Z
K_W10	Nabywa wiedzę w zakresie pojęć, funkcji, zasad zarządzania kapitałem ludzkim w podmiotach leczniczych, statystyki, big data oraz marketingu w organizacjach ochrony zdrowia	P7Z
UMIEJĘTNOŚCI		
K_U01	Nabywa umiejętności rozumienia złożoności i specyfiki rozwiązań prawno-organizacyjnych dotyczących funkcjonowania systemu ochrony zdrowia	P7Z
K_U02	Nabywa umiejętności identyfikowania i rozstrzygania głównych problemów zachodzących w dziedzinach związanych z zarządzaniem; podejmowania decyzji zgodnych z obowiązującym prawem medycznym, administracyjnym, cywilnym i karnym, w konkretnych sytuacjach faktycznych; przygotowywania dokumentów i uczestniczenia w postępowaniach przetargowych, przy wykorzystaniu orzecznictwa sądowego, stanowisk organów państwowych i wypowiedzi doktryny.	P7Z
K_U03	Nabywa umiejętności rozumienia złożoności i specyfiki rozwiązań organizacyjnych, finansowych i	P7Z

Efekt kształcenia	Opis efektu kształcenia	PRK*
	księgowych systemu ochrony zdrowia	
K_U04	Posługuje się podstawowym nazewnictwem medycznym, rozpoznaje zagrożenia i szanse	P7Z
K_U05	Nabywa kompetencji miękkich w zarządzaniu. Rozpoznaje kompetencje twarde	P7Z
K_U06	Potrafi omówić cele w zarządzaniu. Potrafi określić i uzasadnić konieczność zmian	P7Z
K_U07	Potrafi pozyskiwać dane potrzebne do oceny możliwości finansowych oraz dokonać analizy sytuacji podmiotów leczniczych	P7Z
K_U08	Potrafi rozwiązywać sytuacje trudne w grupie oraz w kontakcie z potencjalnym Płatnikiem, zna i stosuje odpowiednie strategie radzenia sobie z obciążeniami emocjonalnymi.	P7Z
K_U09	Potrafi określić cel i konieczność wprowadzenia nowych technologii i systemów informacyjnych w ochronie zdrowia. Umiejętnie wprowadza i wykorzystuje platformę e-zdrowia.	P7Z
K_U10	Jest zdolny do udzielenia informacji w zakresie interpretacji przepisów prawa z różnych dziedzin. Przewiduje zagrożenia wynikające z interpretacji i opinii prawnych.	P7Z
KOMPETENCJE SPOŁECZNE		
K_K01	Nabywa kompetencje dotyczące nawiązywania kontaktów, efektywnego komunikowania się i podejmowania współpracy z podmiotami tworzącymi, NFZ, AOTMiT, MZ	P7Z
K_K02	Korzysta ze zdobytej wiedzy z prawa medycznego. Stosuje zdobytą wiedzę w procesie samorozwoju i samodoskonalenia.	P7Z
K_K03	Korzysta ze zdobytej wiedzy w zakresie prawa: pracy, administracyjnego, cywilnego, karnego i prawa zamówień publicznych. Dzieli się tą wiedzą ze współpracownikami. Stosuje zdobytą wiedzę w procesie samorozwoju i samodoskonalenia.	P7Z
K_K04	Stosuje zdobytą wiedzę w procesie zarządzania personelem	P7Z
K_K05	Stosuje zdobytą wiedzę w procesie zmian w organizacji. Stosuje informację zarządczą w celu poprawy efektywności zarządzania	P7Z
K_K06	Stosuje zdobytą wiedzę w procesie zarządzania podmiotem leczniczym	P7Z
K_K07	Stosuje zdobytą wiedzę do wspierania rozwoju i funkcjonowania nowoczesnych technologii, e-zdrowia,	P7Z
K_K08	Ma poczucie odpowiedzialności za podejmowane decyzje w sprawie zarządzania; zna zasady etyki postępowania i potrafi wykorzystać je w planowaniu oraz realizacji procesu zmian w organizacji.	P7Z
K_K09	Podczas tworzenia indywidualnego planu restrukturyzacji podmiotu leczniczego, a następnie ewaluacji procesu uwzględnia potrzeby, możliwości i oceny personelu, buduje relacje z osobami i instytucjami, które są istotne dla realizacji zmian	P7Z
K_K10	Ma kompetencje komunikacyjne (przede wszystkim społeczne) potrzebne do prowadzenia negocjacji z Płatnikami (NFZ, MZ) oraz zatrudnionym personelem	P7Z

***Objaśnienie symboli:**

PRK – Polska Rama Kwalifikacji

P7S_WG – kod składnika opisu kwalifikacji dla poziomu 7 w charakterystykach drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji

K (przed podkreśleniem) - kierunkowe efekty kształcenia

W - kategoria - wiedza

U - kategoria - umiejętności

K (po podkreśleniu) – kategoria - kompetencje społeczne

01, 02, 03 i kolejne - kolejny numer kierunkowego efektu kształcenia